

Politica di Responsabilità Sociale SA8000

Impegno della Direzione

COLAS riconosce ai valori etici di rispetto dei diritti dell'uomo un ruolo centrale nella strategia aziendale.

In quanto Società Cooperativa possiede un sistema di valori basati su principi quali la coniugazione di capitale e lavoro, l'etica e l'equità nel comportamento, la solidarietà tra le persone, la concezione interclassista e la distribuzione dei profitti, la partecipazione su base paritaria, il mutualismo, l'impegno verso la collettività e le generazioni future, la tradizione d'esperienze e di storia, la tolleranza ed il rispetto.

In considerazione di questi aspetti e del valore sociale dei servizi erogati, intende sostenere i valori umani e assumere comportamenti socialmente responsabili, gestendo la propria attività in modo corretto e attento alle aspettative di tutte le parti interessate. Per perseguire tale obiettivo l'impegno della Direzione COLAS è rivolto al continuo miglioramento di tutti gli aspetti connessi alla responsabilità sociale.

COLAS si impegna a soddisfare tutti i requisiti dello Standard SA8000, a rispettare gli strumenti internazionali come le Convenzioni ILO e quelle delle Nazioni Unite, a conformarsi alle leggi nazionali, alle altre leggi applicabili e ai requisiti volontariamente sottoscritti.

Per quanto riguarda i requisiti della Social Accountability, intende garantire, in tutta la filiera del suo processo produttivo, l'applicazione ed il rispetto dei requisiti della norma SA8000:2014 quali:

1. Lavoro infantile

COLAS non ricorre e non dà sostegno all'utilizzo del lavoro infantile.

COLAS impiega solamente lavoratori maggiorenni, ma non può escludere che nella propria filiera produttiva possano verificarsi situazioni critiche. Per questo, COLAS ha emesso e mantiene aggiornata una propria policy, comunicata a tutte le parti interessate, per rimediare a situazioni di lavoro infantile.

In tale policy viene definito come COLAS intende fornire un adeguato sostegno finanziario e di altro genere ai bambini coinvolti nel lavoro infantile.

2. Lavoro forzato o obbligato

COLAS non ricorre e non dà sostegno all'utilizzo del lavoro forzato o obbligato, incluso il lavoro nelle prigioni, come definito dalla Convenzione ILO 29.

Nessun documento d'identità originale viene richiesto e trattenuto al momento dell'assunzione o di altri rapporti lavorativi.

COLAS sorveglia, attraverso un sistema di auditing documentato, le Società Consorziato e i propri fornitori al fine di verificare che nessun lavoratore sia sottoposto a lavoro obbligato in tutta la filiera.

3. Salute e sicurezza

COLAS garantisce un ambiente di lavoro sicuro e salubre e adotta misure efficaci per prevenire potenziali incidenti, infortuni o malattie professionali causate dalle condizioni lavorative.

Attraverso il proprio Sistema di Gestione per la Salute e Sicurezza sui luoghi di lavoro, certificato ISO 45001, COLAS garantisce:

- un'efficace valutazione dei rischi che individua le fonti di pericolo, la gravità di eventuali danni e i provvedimenti presi per mitigare i rischi;
- la valutazione dei rischi connessi allo stato delle lavoratrici, per esempio: gravidanza, allattamento, ecc.;
- la dotazione di opportuni dispositivi di protezione collettivi e individuali;
- la formazione del personale e l'organizzazione per attivare il primo soccorso in caso di infortunio o malore;
- l'individuazione e la nomina dei responsabili della salute e sicurezza;

Colas Pulizie Locali – Società Cooperativa del Gruppo Ciclat
via L. Romagnoli 13, Ravenna (RA) 48123

t. 0544 608111 – f. 0544 608180
colaspl@ciclat.ra.it – colaspulizielocali@ciclatpec.ra.it
P.IVA e C.F. 00344800396 – R.E.A. n. 84960
Trib. RA n. 4559 – Iscr. Albo Cooperative n. A111440

www.colaslocali.it

Società certificata



- la libera elezione di un rappresentante dei lavoratori per la salute e la sicurezza;
- la formazione periodica di tutti i lavoratori sui rischi della salute e sicurezza presenti nei luoghi di lavoro;
- la definizione di opportuni piani di emergenza da attuare in caso di pericolo.

4. Libertà di associazione e diritto alla contrattazione collettiva

COLAS riconosce a tutto il personale il diritto di associarsi alle organizzazioni sindacali di propria scelta.

La COOPERATIVA adotta la contrattazione collettiva applicabile al proprio settore merceologico.

COLAS vigila affinché i membri del sindacato e i rappresentanti dei lavoratori non siano soggetti a discriminazione, vessazione, intimidazione o ritorsione per l'attività svolta. Viene garantita la possibilità di contatto tra i lavoratori e i propri rappresentanti sindacali.

5. Discriminazione

COLAS non ricorre e non sostiene nessuna forma di discriminazione nell'assunzione, retribuzione, accesso alla formazione, promozione, cessazione del rapporto, in base a razza, origine nazionale, territoriale o sociale, casta, nascita, religione, disabilità, genere, orientamento sessuale, responsabilità familiari, stato civile, appartenenza sindacale, opinioni politiche, età, o qualsiasi altra condizione che potrebbe dare luogo a discriminazione.

I comportamenti minacciosi, offensivi e/o sessualmente coercitivi che possono essere attuati attraverso gesti, linguaggio e altri contatti fisici non sono tollerati e sono perseguiti da opportuni provvedimenti disciplinari.

6 Pratiche disciplinari

I provvedimenti disciplinari applicati in COLAS sono solamente quelli previsti dallo Statuto dei lavoratori e dai contratti collettivi. Non sono utilizzate o tollerate punizioni corporali, coercizioni fisiche o mentali nonché abusi verbali nei confronti del personale.

7. Orario di lavoro

Gli orari di lavoro rispettano le leggi vigenti e la contrattazione collettiva.

Il lavoro straordinario è limitato allo stretto necessario e del tutto volontario.

8. Retribuzione

COLAS applica i contratti collettivi nazionali di settore, per questo il salario percepito da tutto il personale è da ritenersi dignitoso e sufficiente a soddisfare i bisogni primari del personale, oltre a fornire un qualche guadagno discrezionale.

Non vengono applicate trattenute sul salario per motivi disciplinari, salvo i casi previsti dallo Statuto dei lavoratori.

La presente politica viene resa pubblica e disponibile a tutte le parti interessate attraverso i canali di comunicazione usualmente utilizzati da COLAS.

È responsabilità del Social Performance Team e della Direzione mantenere aggiornata la politica affinché sia sempre adeguata all'organizzazione COLAS.

Colas Pulizie Locali – Società Cooperativa del Gruppo Ciclat
via L. Romagnoli 13, Ravenna (RA) 48123

t. 0544 608111 – f. 0544 608180
colaspl@ciclat.ra.it – colaspulizielocali@ciclatpec.ra.it
P.IVA e C.F. 00344800396 – R.E.A. n. 84960
Trib. RA n. 4559 – Iscr. Albo Cooperative n. A111440

www.colaslocali.it

Società certificata



Reclami

I reclami, in relazione a fatti e accadimenti aventi natura di abuso, offesa o illegalità verificatisi nell'ambito lavorativo o ad esso legati ed in contrasto con i principi di responsabilità sociale della norma SA8000, compresi le inadempienze alla presente Politica, possono essere indirizzati a:

Colas Pulizie Locali Soc. Coop.

Via Luciano Romagnoli n. 13, 48123, Ravenna (RA)

E-mail: colaspl@ciclat.ra.it

All'interno del sito internet www.colaslocali.it nell'apposita sezione <https://www.colaslocali.it/responsabilita-sociale/>

Eurocert

European Inspection and Certification Company S.A.

89, Chlois & Likovriseos Str. 14452 Metamorfoosi - Athens - Greece

E-mail: info@eurocert.gr

Director of Accreditation, SAAS

220 East 23rd Street, Suite 605,

New York, NY 10010

E-mail: saas@saasaccreditation.org

La procedura per inoltrare reclami al SAAS è consultabile al sito: <https://sa-intl.org/services/assurance/sa8000-complaints-and-feedback/>

Ravenna 23/01/2025

Social Performance Team SA8000

Marco Pallaoro

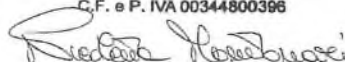


Presidente

Nicoletta Montanari

COLAS PULIZIE
LOCALI Soc. Coop.

Via Romagnoli, 13 - 48100 RAVENNA
Tel. 0544.608111 - Fax 0544 608180
C.F. e P. IVA 00344800396



Colas Pulizie Locali – Società Cooperativa del Gruppo Ciclat
via L. Romagnoli 13, Ravenna (RA) 48123

t. 0544 608111 – f. 0544 608180

colaspl@ciclat.ra.it – colaspulizielocali@ciclatpec.ra.it

P.IVA e C.F. 00344800396 – R.E.A. n. 84960

Trib. RA n. 4559 – Iscr. Albo Cooperative n. A111440

www.colaslocali.it

Società certificata

